

令和6年度 働き方改革推進支援の取組 報告

今年度、八日市商工会議所では、会員事業所の皆様が、新たな従業員の確保や既存社員の定着を図るために、自社の職場環境や労務管理の状況を適切に把握し、課題解決に向けて取り組んでいけるように、下記の内容を実施いたしました。

1. 求人広告支援事業

労働人口減少、少子高齢化、業種による人材のミスマッチなどの要素により、当地域でも慢性的な人手不足となっております。そこで、人手不足を解消するため、3種類の求人媒体を活用して求人掲載を行いました。

掲載紙面	発行	掲載企業数
滋賀報知新聞	全5回発行 (11/27、12/4、12/18、1/15、1/29)	40社
オウティ	1月号	28社
求人誌 GET	全2回発行 (11/24、1/26)	36社

実施後のアンケートでは、今回の求人広告事業に「大変満足・満足」が5割、次回も利用したいが7割と評価をいただきました。求人との問い合わせもあり、採用につながり、人手不足の解消につながった企業がある一方で、問い合わせがない、採用につながらなかった企業も多数ありました。

2. 外国人材雇用セミナー

人手不足で多くの企業が従業員の採用・雇用に苦労する中で、人手不足解消のための対策として外国人労働者の受け入れが進んでいます。そこで、今後、外国人労働者の雇用を検討するために、外国人材雇用の現状と将来、制度概要、法制度に関する最新情報、外国人材の雇用事例などを解説するセミナーを実施いたしました。

実施日	12月4日 14:00～16:00
場所	ショッピングプラザアピア 研修室
テーマ	外国人労働者の採用から定着までまるわかりセミナー
講師	滋賀県外国人材受入サポートセンター 専門アドバイザー 堀本昭希氏
参加者	12名

滋賀県で働く外国人労働者の実際や、これから外国人を雇う場合の方法、長く働いてもらうために必要なことなどを分かりやすく解説いただきました。

参加者からは、外国人材雇用の現状を理解でき、今後の外国人材雇用の検討につながったといった声がありました。

3. 労務診断

職場環境の整備や改善により従業員の確保や既存社員の定着につなげるため、適切な労務管理と職場改善に向けて、社会保険労務士による労務診断事業を実施させていただきました。

実施時期	11月1日～1月末
実施企業	2社(美容業、飲食業)
実施回数	3回×2社

実施企業の労働環境について診断表にて現状を把握した。また、従業員にアンケートを実施し、働く立場からの労働環境についての意見を収集した。これらの内容をもとに、専門家から具体的な改善のアドバイスを行った。採用や賃金規定、労働条件、従業員とのコミュニケーション方法など、職場改善に向けた取り組みを行うことができた。

実施企業からは、丁寧なアドバイスをいただいた、労働関係について自社の立ち位置の確認ができ、求人票の作成の支援をしてもらい採用につながって良かったなど、今回の事業に満足いただいた。

労働環境の改善、人手不足の解消でご利用できる制度のご案内

- ・社会保険労務士による無料個別相談
- ・滋賀県外国人在受入サポートセンター
TEL 050-5211-5397（草津市西渋川1丁目1-14 行岡第1ビル4階しがジョブパーク内）
- ・滋賀働き方改革推進支援センター
TEL 0120-100-227（大津市中央3-1-8 大津第一生命ビルディング4階）

今後も、会員事業の皆様の人手不足解消に向けて支援を行っていきますので、会議所までご相談ください。

八日市商工会議所