

“指示待ち社員”を“自発的社員”に変える

ゴーン改革発祥！ 社員活性化術

～2000件の改善事例に学ぶ、“社員の考え方”を変えるコツ～

「うちの社員は指示した事はやるがそれ留り。もっと自発的にドンドン提案して来て欲しいのだが」「もっと仕事にやる気を出して欲しい」「イキイキと業務に取り組んで欲しい」など。そんなお悩みを今回のセミナーで解決します！

講師は日産自動車㈱でゴーン改革の伝導師兼、伝承トレーナーとして12年間2000件の改善事例を現場組織で直接支援し、カルロス・ゴーン氏から感謝状を贈呈された井上有史氏。従来のゴーン式改革を更に進化させ、中小企業向けアレンジした手法を伝授いたします。



ゴーン改革の伝導師 いのうえありふみ
伝承トレーナー 井上有史 氏

1978年早稲田大学大学院理工学研究科修了後日産自動車㈱に入社。順調に見えたエンジニア生活も管理職半ばにして会社倒産寸前の危機に直面。リストラの嵐の中、エンジニアでの改善経験を軸にゴーン改革チームに志願。難関突破で晴れてゴーン改革の伝導師として全国行脚し、華々しい改善実績をあげる。2012年、2000件の改善を節目にゴーン CEO からの感謝状を授与され定年退職、フリーコンサルタントとして独立。ゴーン改革にポジティブ心理学を加えた「井上流社員活性化術」を武器に活躍している。

平成28年

日時 **9月16日(金)** 15:00～17:00

場所 **八日市商工会議所 1階大会議室**

定員 **30名限定!** (お早めにお申し込み下さい。)

受講料 **会員:無料 一般:1,000円**

申込み 下記の受講申込書に所定事項をご記入の上お電話かFAXにてお申し込み下さい。

《お問い合わせ・お申し込み》

八日市商工会議所 中小企業相談所

TEL : 0748-22-0186 FAX : 0748-22-0188

主なセミナー内容

- ①本セミナーの目的、メリット、メソッド活用の心構え
- ②ココがミソ!なぜポジティブ感情にシフトするのか!
- ③活性化手法の体験ワーク(模擬チームで実際に体験)
- ④体験ワークでの感想を共有、自社での実践への抱負
- ⑤質疑応答

※切らずにそのまま FAX して下さい。

ご記入いただいた情報は当会議所からの各種連絡・情報提供にのみ利用いたします。

受講申込書 **fax.0748-22-0188**

事業所名	(会員・互助会・雇対協・一般)	業種	製造・建設・小売・卸売・サービス・飲食・その他
所在地	〒 -	TEL () -	FAX () -
受講者名	①	②	

※当会議所から連絡がない限り受講可能ですので、当日は直接会場へお越し下さい。